

BRUNBERGS ETISKA RIKTLINJER (CODE OF CONDUCT)

Riktlinjerna gäller företagsledningen, personal, affärspartners och övriga intressenter.

Brunbergs etiska riktlinjer grundar sig på internationella avtal, deklarationer och standarder som till exempel FN:s principer gällande företagens ansvar för mänskliga rättigheter, den internationella arbetsorganisation ILO:s generella avtal och FN:s principer för hållbar utveckling.

De väsentliga delarna av vår verksamhet är:

1. Följa lagstiftningen

Brunberg följer EU:s och Finlands lagar och förordningar och förutsätter att alla dess samarbetspartners följer alla gällande nationella och internationella lagar och standarder. Vi förutsätter att Brunbergs anställda känner till de lagar som berör arbete och håller sig till Brunbergs värden och etiska principer i all daglig verksamhet, oberoende av arbetsuppgifter eller anställningsförhållande.

2. Respektera mänskliga rättigheter

I vår verksamhet respekterar vi mänskliga rättigheter i enlighet med FN:s grundprinciper och Internationella arbetsorganisationens (ILO) avtal. Vi accepterar inte barnarbetskraft, inte någon form av tvångsarbete eller annan aktivitet som kränker mänskliga rättigheter.

3. Etiskt ledarskap

- Företagets värden är att agera hållbart och vara familjär.
- Våra direktörer och chefer förväntas vara förebilder i fråga om etisk beslutsfattning och verksamhet.
- Vi utvecklar personalens kunskande och främjar välmående i arbetet. Till bra företagsledning hör främjande och upprätthållande av öppen och god arbetsatmosfär samt vidare utveckling av diskussionskulturen.

4. Respekt och mångfald

- Vi behandlar alla anställda, kunder och berörda parter respektfullt och jämlikt, oberoende av bakgrund, religion, ras, kön, sexuell läggning eller andra egenskaper.
- Vi accepterar inte någon form av fysiskt, verbalt, sexuellt eller psykiskt trakasserier, mobbning eller kränkning.

- Vi accepterar och respekterar våra anställdas rätt till föreningsfrihet och rätt till kollektiv förhandling.

5. Miljöansvar

- Vi ansvarar för vår affärsverksamhets inverkan på miljön, samhället och berörda parter.
- Vi arbetar för en hållbar utveckling och strävar till att ständigt minska inverkan på miljön.
- FN:s globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG) är en övergripande och universal verksamhetsram som Förenta Nationerna fastställde år 2015. Brunberg har inkluderat följande mål i sitt ansvarsprogram sett ur vår egen verksamhets synvinkel.

Nr. 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Nr. 12: Hållbar konsumtion och produktion

Nr. 13: Bekämpa klimatförändringarna



6. Affärsverksamhetens ansvar

- Vi iakttar ärlighet och öppenhet i vår verksamhet. Våra anställda och våra chefer stöder öppen affärsverksamhet och vi följer strikt konkurrenslagstiftningen.
- Vi accepterar inte mutor, korruption eller bedrägeri.
- Vi undviker intressekonflikter.
- Vår Whistle blow-kanal är en anonym meddelandekanal, där man kan anmäla ansvarslöst beteende eller misstanke om missbruk i Brunberg Oy:s affärsverksamhet. Med hjälp av kanalen kan vi förbättra organisationens verksamhet, då vi kan ingripa i ett tidigt skede.

7. Säkra produkter

- Konsumentens hälsa och säkerhet: I planering, tillverkning och marknadsföring av produkter bör konsumentens hälsa och säkerhet sättas i första hand. Produkterna måste fylla strikta säkerhetsstandarder och -krav.
- Tydlig produktinformation och märkning: Konsumenten bör erbjudas tydlig och exakt information om produktens användning, säkerhet och möjliga risker. Saklig märkning och instruktioner hjälper konsumenten att göra trygga och medvetna inköpsbeslut.
- Utvärdering och förebyggande av risker: Företaget måste känna till de risker som berör produkterna och genomföra lämpliga åtgärder för att minimera riskerna och förebygga eventuella farotillfällen.
- Ständig övervakning och kvalitetskontroll: Produkternas säkerhet måste ständigt kontrolleras genom övervakning och kvalitetskontroll. I detta ingår till exempel regelbunden testning och kontroller samt snabbt ingripande i fall av säkerhetsrisker.

8. Ansvarsfull marknadsföring och kommunikation

- Vi marknadsför våra produkter på ansvarsfullt sätt. I vår marknadsföringskommunikation presenterar vi produkterna, tjänsterna, priserna och andra faktorer sanningsenligt.
- Vi kommunicerar öppet, rakt och ärligt. Även all personal förväntas kommunicera öppet och ärligt både inom och utanför företaget.
- Som samarbetspartner agerar vi aldrig på ett sätt som skulle kunna skada våra samarbetspartners rykte eller konkurrenskraft.

9. Respekt för integritet och dataskydd

- I behandlingen av personuppgifter följer vi dataskyddslagstiftningen.
- Vi hemlighåller de konfidentiella uppgifter vi har fått om företagets verksamhet, personal, kunder och samarbetspartner och uppger inte dessa uppgifter till andra förutom till de berörda personerna.
- Handläggarna av personuppgifter får inte utan lagstadgad grund överlåta dessa personuppgifter till någon annan.

10. Åtagande för ständig utveckling och förbättring

- Vi strävar ständigt efter att utveckla vår verksamhet och våra processer för att öka vår etik, effektivitet och ändamålsenlighet.
- Vi tar emot feedback som vi behandlar öppet och konstruktivt.

Övervakning och hantering av de etiska riktlinjerna

Vår organisation erbjuder regelbunden skolning och ökad medvetenhet om de etiska riktlinjerna och förväntningarna. Detta hjälper att säkra att alla berörda förstår de etiska principerna och kan använda dem i praktiken. Cheferna och högsta ledningen förväntas föregå med gott exempel i sitt etiska uppförande. De bör följa de etiska principerna och visa detta i sin verksamhet.

Brunberg har infört Whistle Blow-kanalen, som gör det möjligt för medarbetare att rapportera oetiskt beteende anonymt och tryggt. Dessutom finns det en låst brevlåda där pappersformulär kan lämnas för att rapportera missförhållanden.

Överträdelse av de etiska riktlinjerna kan leda till disciplinära åtgärder, till vilka hör anmärkning, varning eller uppsägning enligt lag och förordning. Vissa allvarliga överträdelser av dessa etiska riktlinjer kan också utgöra ett brott, varvid Brunberg kan komma att anmäla handlingen till myndigheterna.

De etiska riktlinjerna har godkänts på Brunbergs styrelsemöte 08.11.2024

Brunberg granskar sina etiska riktlinjer regelbundet för att försäkra sig om att de är aktuella och adekvata.