



BRUNBERGIN EETTISET TOIMINTAOHJEET (CODE OF CONDUCT)

Nämä ohjeet on suunnattu johdolle, työntekijöille, liikekumppaneillemme ja kaikille sidosryhmillemme.

Brunbergin eettiset toimintaohjeet perustuvat kansainvälisiin sopimuksiin, julistuksiin ja standardeihin. Näitä ovat muun muassa YK:n periaatteet yritysten ihmisoikeusvastuusta, kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimukset ja YK:n kestävän kehityksen periaatteet.

Toimintaperiaatteidemme keskeiset osat ovat:

1. Lainsäädännön noudattaminen

Brunberg noudattaa EU:n ja Suomen lait ja säännökset sekä edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan kaikkien sovellettavissa olevien kansallisten ja kansainvälisten lakien ja standardien noudattamista.

Brunbergin työntekijöiden edellytetään tuntevan työhön liittyvät lait, noudattavan päivittäisessä työssään ja kaikissa toiminnoissaan Brunbergin arvoja ja eettisiä periaatteita työtehtävästä tai työsuhteen muodosta riippumatta.

2. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Harjoitamme liiketoimintaa kunnioittaen ihmisoikeuksia YK:n yritystoiminnan ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimusten mukaisesti. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, minkäänlaista pakkotyötä tai muuta ihmisoikeuksia loukkaavaa toimintaa.

3. Eettinen johtajuus

- Yrityksemme arvot ovat olla vastuullinen ja läheinen.
- Jokainen johtaja ja esimies toimii esimerkkinä eettisessä päätöksenteossa ja toiminnassa.
- Kehitämme henkilöstön osaamista ja edistämme työhyvinvointia. Hyvään johtamiseen kuuluu avoimen ja hyvän työilmapiirin edistäminen ja ylläpito sekä keskustelukulttuurin kehittäminen.

4. Kunnioitus ja monimuotoisuus

- Kohtelemme kaikkia työntekijöitä, asiakkaita ja sidosryhmiä kunnioittavasti ja yhdenvertaisesti, riippumatta heidän taustastaan, uskonnostaan, rodustaan, sukupuolestaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muista ominaisuuksistaan.

- Emme suvaitse minkäänlaista fyysistä, sanallista, seksuaalista tai henkistä häirintää, kiusaamista tai loukkaamista.
- Tunnustamme työntekijöidemme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvottelu-oikeuden sekä kunnioitamme niitä.

5. Ympäristövastuu

- Kannamme vastuun toimintamme vaikutuksista ympäristöön, yhteisöön ja sidosryhmiimme.
- Sitoudumme kestäväan kehitykseen ja pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutuksiamme.
- YK:n kestäväan kehityksen tavoitteet (Sustainable Development Goals, SDG) ovat kattava ja universaali toimintakehys, jonka Yhdistyneet Kansakunnat asetti vuonna 2015. Brunberg on valinnut vastuullisuusohjelmaan oman toiminnan näkökulmasta seuraavat tavoitteet.

Nro 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Nro 12: Vastuullista kuluttamista

Nro 13: Ilmastotoikoja



6. Liiketoiminnan vastuullisuus

- Noudatamme liiketoiminnassa rehellisyyttä ja avoimuutta. Työntekijämme ja johtajamme tukevat avointa liiketoimintaa ja edellytämme kilpailulainsäädännön ehdotonta noudattamista.
- Emme suvaitse lahjontaa, korruptiota tai petosta.
- Vältämme eturistiriitoja.
- Whistle blow -kanava on anonyymi ilmoituskanava, jolla voi ilmoittaa vastuuttomasta toiminnasta tai väärinkäytösepäilyistä Brunberg Oy:n liiketoiminnassa. Kanavan avulla voimme parantaa organisaatiomme toimintaa, kun epäkohtiin puututaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

7. Turvalliset tuotteet

- Kuluttajien terveys ja turvallisuus: Tuotteen suunnittelussa, valmistuksessa ja markkinoinnissa on asetettava ensisijaiseksi kuluttajien terveys ja turvallisuus. Tuotteiden on täytettävä tiukat turvallisuusstandardit ja -vaatimukset.
- Selkeä tuotetieto ja merkinnät: Kuluttajille on tarjottava selkeää ja täsmällistä tietoa tuotteen käytöstä, turvallisuudesta ja mahdollisista riskeistä. Asianmukaiset merkinnät ja ohjeet auttavat kuluttajia tekemään turvallisia ja tietoisia ostopäätöksiä.
- Riskien arviointi ja ennaltaehkäisy: Yrityksen on tunnistettava tuotteisiinsa liittyvät riskit ja toteutettava asianmukaiset toimenpiteet riskien minimoimiseksi ja mahdollisten vaaratilanteiden ennaltaehkäisemiseksi.
- Jatkuva valvonta ja laadunvarmistus: Tuotteiden turvallisuutta on seurattava jatkuvasti valvonnan ja laadunvarmistuksen avulla. Tämä sisältää esimerkiksi säännölliset testaukset ja tarkastukset sekä nopean reagoinnin mahdollisiin turvallisuusriskeihin.

8. Vastuullinen markkinointi ja viestintä

- Markkinoimme tuotteitamme vastuullisella tavalla. Markkinointiviestinnässämme esitämme tuotteet, palvelut, hinnat ja muut tekijät totuudenmukaisesti.
- Viestimme avoimesti, suoraan ja rehellisesti. Myös kaikkien työntekijöiden odotetaan harjoittavan avointa ja rehellistä viestintää sekä sisäisesti että ulkoisesti.
- Yhteistyökumppanina emme koskaan toimi tavalla, joka voisi vahingoittaa yhteistyökumppanimme mainetta tai kilpailukykyä.

9. Yksityisyyden kunnioittaminen ja tietosuojaja

- Noudatamme henkilötietojen käsittelyssä tietoturvalainsäädäntöä.
- Pidämme salassa työssämme saadut luottamukselliset tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista emmekä kerro tai luovuta näitä tietoja muille kuin asianosaisille.
- Henkilötietojen käsittelijät eivät saa ilman lainmukaista perustetta luovuttaa kenellekään saamiaan henkilötietoja.

10. Jatkuvaan kehittämiseen ja parantamiseen sitoutuminen

- Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintaamme ja prosessejamme eettisyyden, tehokkuuden ja vaikuttavuuden parantamiseksi.
- Otamme vastaan palautetta ja arvioimme sitä avoimesti ja rakentavasti.



Eettisten toimintaohjeiden valvonta ja johtaminen

Organisaatio tarjoaa säännöllistä koulutusta ja tietoisuuden lisäämistä eettisistä ohjeista ja odotuksista. Tämä auttaa varmistamaan, että kaikki jäsenet ymmärtävät eettiset periaatteet ja osaavat soveltaa niitä käytännössä. Johtajien ja ylimmän johdon odotetaan toimivan esimerkkeinä eettisessä käyttäytymisessä. Heidän on oltava sitoutuneita eettisiin periaatteisiin ja näytettävä se käytännön toimissaan.

Brunberg on ottanut käyttöön Whistle Blow-kanavan, joiden avulla työntekijät voivat raportoida epäeettisestä käytöksestä nimettömästi ja turvallisesti. Sen lisäksi käytössä on lukittu postilaatikko, johon voi jättää paperilomakkeita vastuuttomasta toiminnasta.

Eettisten ohjeiden rikkomukset voivat johtaa kurinpitotoimiin, joihin sisältyvät huomautus, varoitus tai irtisanominen lakien ja asetusten mukaisesti. Tietyt näiden eettisten ohjeiden vakavat rikkomukset voivat myös muodostaa rikoksen, jolloin Brunberg voi ilmoittaa teosta viranomaisille.

Eettiset toimintaohjeet on hyväksytty Brunbergin hallituksen kokouksessa 08.11.2024.

Brunberg tarkistaa eettiset toimintaohjeensa säännöllisesti varmistaakseen niiden ajantasaisuuden ja asianmukaisuuden.